

平成23年度九州大学大学院法学府  
修士課程入学試験問題（春季）

労働法

次の問題に答えなさい。

【設問1】 当社はアジア諸国の雑貨輸入を主力事業とする貿易商社です。貿易事務の担当としてAさん（女性・38歳）を期間1年で雇用し、なかなか優秀なので契約を4回更新して5年間近く任せてきました。しかし、社内ではこの業務を外注してコスト減を図るべきであるとの意見が強く、Aさんを期間満了をもって雇止めにしようと考えています。これまでAさんとは、毎年契約書を交わして、1年ごとに契約期間を確認してきましたが、契約を更新しなくても問題はないでしょうか。

【設問2】 県下で、パチンコ店6店舗を 経営しています。A店の従業員5名が、合同労組に加入して、賃上げ要求の団交を求めるとともに、争議行為と称して、「賃上げ闘争勝利！」と記載したリボンを着用して店舗で勤務する旨通告してきました。われわれはお客様商売で、お客にはいろんな考えの方があるのですから、そんな行動は困ります。禁止して、それでも実施するときには、きちんと懲戒処分などをしていいでしょうか。